



newsletter

Dezembro'14

Edição Digital nº 01
Publicação semestral

•Planeamento fiscal do IRS – Ano 2014:

É importante reter quais os montantes máximos para as deduções à colecta e pode tentar otimizar os documentos de despesa a apresentar em sede de IRS sabendo quais os benefícios fiscais.

Apresenta-se uma grelha demonstrativa com alguns factores mais comuns nas páginas seguintes.

•Seguros & Benefício – Ano 2014:

Optimizar e planear o futuro de forma estruturada e recolhendo o maior benefício fiscal possível é o objectivo de todos os contribuintes.

Devemos ter sempre presente os normativos legais que nos nossos dias está em permanente mutação. Valorizar o bom funcionamento da aplicabilidade da lei com acompanhamento contabilístico e fiscal é no nosso ponto de vista uma prioridade. Apraz-nos auxiliar os clientes empresariais e público em geral que nos procuram com informação adequada a cada caso. Sendo pró-activos temos em conjunto uma visão certa para obtemos bons resultados.

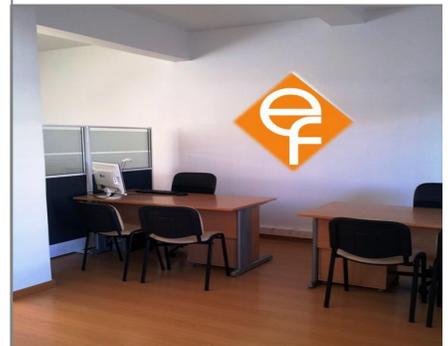
Antecipar valores é solucionar o caminho mais adequado, pois certamente conseguimos maior benefício pessoal e social.

Conte com a nossa equipa e apoio. Valorizamos constantemente a formação e personalizamos o atendimento a cada cliente com o máximo profissionalismo.

Link para facebook:
<https://www.facebook.com/Eliteform.Contabilidade>

Informação:
-PlaneamentoIRS2014
-Seguros&beneficio
-Soluções Reforma vida
-Coluna de opinião

Horário
9:30 às 13:00
14:00 às 18:00



•As nossas áreas de prestação de serviços são:

Contabilidade # Seguros # Planeamento Fiscal # Recursos humanos # Apoio á Gestão # Consultoria #

Projectos de investimento # IRS # Criação de empresas # Facturação # Registo de marca # entre outros.

Nas páginas seguintes poderá encontrar de forma resumida e esquemática como planear o maior benefício face á carga fiscal enquadrada no IRS 2014. Possibilitamos que ainda este ano possa ter uma atitude pró-activa e encontrar o caminho mais útil para si. A equipa da Eliteform® está disponível para o ajudar!

ELITEFORM® - Contabilidade, Gestão e Publicidade Empresarial, Lda.

Sede: R. 31 Janeiro, nº1, 2ªA -2775-295 Parede

Filial: Estrada da Rebelva nº 1174-LJ C - São Domingos de Rana - 2775-371 Carcavelos

Tel/Fax: 21 457 66 50 - Tm: 91 995 30 55



•Tabela Deduções Fiscais de IRS 2014

(valores em euros)

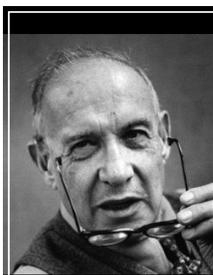
Sujeito Passivo(s.p.)	Não Casado	Casado
+Contribuinte (Sujeito Passivo)	213,75	427,50
+Dependentes	213,75	213,75
Dependentes <= 3 anos em 31.12.2014	427,50	427,50
3 ou + Dependentes a cargo (por cada)	237,50	237,50
+Ascendentes (comprovativo habitação comum)	261,25	261,25
<u>Despesa saúde</u>		
+Deduz 10% em:		
medicamentos e outros IVA 6% e isentos	838,44	838,44
medicamentos e outros IVA 23% (com receita)	65,00 ou 2,5%*838,44	65,00 ou 2,5%*838,45
medicamentos e outros todos os IVA's(+3 dep.acesce por cada)	125,77	125,77
<u>Despesa Educação</u>		
+Deduz 30% em:		
educação do sujeito passivo e agregado familiar	760,00	760,00
educação 3 ou + Dependentes a cargo (por cada)	142,50	142,50
<u>Despesa Lar</u>		
+Deduz 25% em:		
inclui s.p.+dependentes+ascendentes com rendimentos<S.M.N.	403,75	403,75
<u>Despesa SEGUROS</u>		
+Seguro vida(apenas para pessoas com deficiência e outras excepções)	n.a.(excepções deduz 25%)	n.a.(excepções deduz 25%)
+Seguro acidentes pessoais	n.a.(excepções deduz 25%)	n.a.(excepções deduz 25%)
+Seguro PPR Deduz 20%:		
+pessoas até 35 anos	400,00	800,00
+pessoas entre 35 e 50 anos	350,00	700,00
+pessoas >50anos (exclui-se os reformados)	300,00	600,00
+Seguro Saúde Deduz 10% : (limite ano)	50,00	100,00
+Dependentes (por cada)	25,00	25,00



(valores em euros)

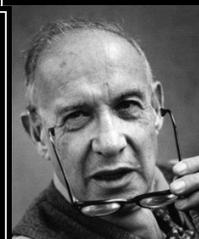
<u>Donativos</u>	Não Casado	Não Casado
+Deduz 25% para Estado Administração Regional, Central e local		
+Deduz 25% para outras entidades associativas (constantes lista válida)	15% do valor da colecta	15% do valor da colecta
<u>Despesas Pensão</u>		
+Pensão alimentos		
+Deduz 20% por cada pessoa (limite mês)	419,22	419,22
<u>Despesas Património</u>		
Imóveis		
+ Deduz 15% (Juros habitação permanente ou arrendamento Regra Geral)	269,00	269,00
+ Deduz 15% (arrendamento ao abrigo do Regime Arrendamento Urbano)	414,00	414,00
<u>Despesas Capitalização</u>		
+Deduz 20% em regime público de capitalização	350,00	700,00
<u>Despesas E-factura</u>		
+Deduz 15% IVA suportado com as despesas classificadas e validadas até 15.03.2015 na AT (inclui restauração; cabeleireiros e institutos de beleza; reparações auto e motociclos e seus acessórios; alojamento; etc.)	250,00	500,00

•Citações em destaque:



O planeamento de longo prazo não lida com decisões futuras, mas com o futuro de decisões presentes.
(Peter Drucker)

RecadoX.com.br



Os resultados são obtidos pelo aproveitamento das oportunidades e não pela solução de problemas. Os recursos precisam ser destinados às oportunidades e não aos problemas.
(Peter Drucker)

RecadoX.com.br



•SOLUÇÕES REFORMA VIDA (a nossa escolha incide para o PPR Rendimento Garantido 2014)

LUSITANIAVIDA <small>Grupo Montepi</small>	Plano Pensão Pessoal	PPR	PPR Rendimento Garantido 2014
Período de subscrição	Durante o ano de 2014		
Início do contrato	No dia seguinte à data de celebração do contrato.	No dia útil seguinte à boa cobrança do prémio	
Prémio mínimo	Fixo e em função da idade da pensão, o valor da pensão que se quer receber e da prazo da pensão.	25€ mensais ou 300€, no caso de serem entregas únicas ou anuais	500€
Prazo	Mínimo de 10 anos na fase de pagamento e de 5 anos na fase de recebimento	Mínimo de 5 anos de contrato e 60 anos de idade	
Rendimento	O Plano Pensão Pessoal tem um Rendimento Técnico de 2,5%, acrescido de Participação nos Resultados.	2,5% de taxa de rendimento anual garantida + Participação nos resultados	Ano 1: 2,35% Ano 1+2: 5,8% Ano 1+2+3: 9,4% Ano 1+2+3+4: 13,1% Ano 1+2+3+4+5: 17% A partir do 6º ano: juro garantido de 2%, líquido de encargos, acrescido da participação nos resultados.
Encargos	Os encargos estão incorporados no valor do prémio	Aquisição: entre 0% e 2%, definidos pelo mediador; Reembolso: no máximo, de 2% do valor do reembolso; Gestão: 0,1% do saldo mensal da conta poupança durante os primeiros 5 anos, e de 0,075% a partir desse período.	Sem encargo de gestão. O encargo de subscrição é nulo do ponto de vista do cliente
Resgate	Resgate possível a partir dos 5 anos de contrato e dos 60 anos de idade. Fora destas condições, aplicam-se as cláusulas de excepcionalidade do PPR ou uma comissão igual a 1% do reembolso.		

PPR RENDIMENTO GARANTIDO 2014																		
REFORMA SEGURA RENDIMENTO CERTO																		
Definição	Seguro de vida que garante ao seu investimento uma valorização certa acumulada no fim de cada ano, no máximo de 17% ao fim de 5 anos. Em caso de morte o pagamento aos beneficiários do valor de reembolso.																	
Prazo de Subscrição	Até ao dia 31 de Dezembro de 2014.																	
Data Início do Contrato	O seguro tem início no dia seguinte ao da liquidação do prémio único.																	
Valor Mínimo de Subscrição	500 € (Quinhentos euros).																	
Duração Mínima do Contrato	5 Anos.																	
Rendimento Garantido	<p>A partir do 6º ano o rendimento anual garantido é de 2% acrescido da participação anual nos resultados.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Ao fim de</th> <th colspan="5">Prazo</th> </tr> <tr> <th>1 Ano</th> <th>2 Anos</th> <th>3 Anos</th> <th>4 Anos</th> <th>5 Anos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rendimento Garantido</td> <td>2,35%</td> <td>5,8%</td> <td>9,4%</td> <td>13,1%</td> <td>17%</td> </tr> </tbody> </table>	Ao fim de	Prazo					1 Ano	2 Anos	3 Anos	4 Anos	5 Anos	Rendimento Garantido	2,35%	5,8%	9,4%	13,1%	17%
Ao fim de	Prazo																	
	1 Ano	2 Anos	3 Anos	4 Anos	5 Anos													
Rendimento Garantido	2,35%	5,8%	9,4%	13,1%	17%													
Reembolso	O reembolso total ou parcial é possível em caso de reforma por velhice e aos 60 anos de idade desde que decorridos 5 anos de contrato, em caso de incapacidade para o trabalho, desemprego de longa duração ou doença grave ou utilização para pagamento de prestações de crédito à habitação própria e permanente. Fora destas condições é aplicada uma comissão de reembolso igual a 1% do valor de reembolso.																	

•COLUNA DE OPINIÃO:

Na qualidade de Toc responsável cabe-me fazer uma breve informação sobre a nossa equipa ELITEFORM®.

Somos jovens e temos tido ao longo destes 14 anos sempre presentes os normativos legais que nos nossos dias estão em permanente mutação. Primamos por valorizar o bom funcionamento da aplicabilidade da lei com acompanhamento contabilístico e fiscal pois no nosso ponto de vista é uma prioridade.

Apraz-nos auxiliar os clientes empresariais e público em geral que nos procuram com informação adequada a cada caso. Sendo pró-activos temos em conjunto uma visão certa para obtemos bons resultados.

Antecipar valores é solucionar o caminho mais adequado e certamente conseguimos maior benefício pessoal e social.

Diversificamos os nossos serviços para acompanhamento eficaz do cliente.

Valorizamos constantemente a formação e personalizamos o atendimento com o máximo profissionalismo, ética e sigilo.

Silvia Serra – Toc.60016